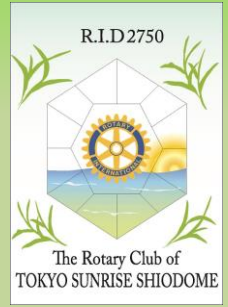


◆ WEEKLY REPORT ◆



インスピレーションになろう
R.I.会長 バリー・ラシン

R.I.D.2750 Chiyoda & Pacific
Basin Group
The Rotary Club of
TOKYO SUNRISE SHIODOME



2018-19年度 会長 立堀佳男
クラブテーマ「親睦・奉仕を通じて友人・仲間・同志を作ろう」

No.164 18. Oct. 2018 発行

第159回 例会

【日時】2018年10月11日(木) 12:30~13:30 【例会場】ザ ロイヤルパークホテル 東京汐留
【例会出席】会員数 16名 名誉会員2名 【出席者】13名 ビジター 1名 ゲスト 0名
【出席率】81.3% 【修正出席率】81.3%
【ニコニコBOX】¥ 14,500— ≪今年度累計≫ ¥ 121,500—

≪プログラム≫

- ◇ 開会点鐘 司 会：友弘裕規会員
立堀佳男会長
- ◇ 斉唱：「我等の生業」 梅澤武男ソングリーダー
- ◇ 会長挨拶 立堀佳男会長
チューク奉仕活動が1週間繰り上がりまして、12月6日出発となりました。先方の希望もございましてこの日になりました。
- ◇ 幹事報告 工藤至善幹事
東京山王 RC5 期記念例会参加希望が来ております。
- ◇ 委員会報告
湯川愛里会員：18日の移動夜間例会ですが、その前に行うクルージングの集合時間が変更になりました。ご参加の皆様には改めてご連絡をさせていただきます。
- ◇ 出席報告 熊谷行裕会員
- ◇ ゲスト・ビジター紹介
アドリュー・ウチ様(東京南 RC)：来週は韓国の視察に行つて来ます。先週大森 RC の皆様と一緒に児童養護施設の子供達と犬や猫とのふれあいのプロジェクトを行ってきました。
- ◇ ニコニコボックス発表(敬称略) 市川康弘会員
立堀佳男：家で飼っている野良猫上がりの猫が引っ越しのドタバタで驚き、また野良状態になってしまいました。通常に戻るまで、何カ月かかるかな～。逆ニコニコです。
工藤至善：10月6、7日のみかと区民祭りですが、7日が台風の為中止となり参加出来ませんでした。10月26~28日に浜離宮で行われる東京150年祭でリベンジを考えています。
梅澤武男：本日豊洲市場が開場しました。近い築地が移転し少し寂しいです。山本さん、卓話よろしくお願ひします。
湯川愛里：今週はどこへ行っても中国人観光客で埋め尽くされているようです。貿易黒字へ大いに貢献して頂きたいですね。
岩田美智恵：常に御迷惑お掛けしています。本日は遅れず出席できました。

◆ 会長：立堀佳男 ◆ 幹事：工藤至善 ◆ 副会長：愛知とし子【発行責任者】立堀佳男
【創立】2014年10月15日【例会日】毎週木曜日 12:30~13:30【例会場】ザ ロイヤルパークホテル 東京汐留
〒160-0022 東京都新宿区新宿 6-18-3 (南エルーデ内) / TEL:03-6380-5798 / FAX:03-6273-1196
【URL】<http://suns-rc.org/> 【E-mail】office@suns-rc.org

山本直道：最近大きな事件が解決し、気分が良いです！

熊谷行裕：来週 17 日水曜日から 19 日金曜日までビックサイトのロボットウィークに出店します。
ロボットに興味がある方は是非遊びに来て下さい。入場券があります。地震情報。初めてのケースではっきりしませんが、中部東海地方でかなり大きな地震の可能性が有ります。この一週間ご注意下さい。

戸張浩幸：レストラン優待券をお持ち致しましたので是非ご利用ください。

アドリュー・ウォン様(東京南 RC)：小ニコニコです。

◇ 卓話『756 倍も利益が違った法人等組織向け意識改革プログラム RC 向け Ver.』

山本教夫会員

私の仕事は認知科学という視点から脳と心の使い方をおつたえして、個人組織共に目標達成のお手伝いというものです。今日は一歩進めて、組織向けのお話をさせていただきます。

従来、鞭と人動かそうとしている企業では、10年で1%しか利益を上げられなかった反面、新しい文化を取り入れて改革している企業は765%の利益を上げているという調査結果があります。このデータは私の師匠でルー・タイス氏の会社によるものだそうです。氏はビジネスの世界にコーチングを持ち込んだ方で、40年お仕事をされた後、一から再構築したいと思ったそうで、そのパートナーに選んだ方が人工知能の研究をされていた苦米地英人博士です。人工知能とはコンピューターに人の脳の代わりをさせようという学問なので、その為には人の心が分かっていないと成り立たない、人間の心がどんな風に働いているのかを研究されている学問が認知科学です。ルー氏はこの学問を用いて理論を新しく構築し直し、私はそれを直接学ぶことができました。

人は意識の中では良い方への変化を求めているように見えますが、無意識では新しい未知な事はやりたくないのです。特に急激な変化は急激に元に戻ろうとする力が働きます。これは恒常性といわれますが、一方可塑性という性質も脳は持っており、これを利用すると脳は確実に変わります。飛躍的成果をもたらすためには徹底的な目標を立てる事です。出来そうな事で無意識が反応してくれません。高い目標が自分に対して理想的な姿ならば、それを楽しんで想像し続ける、このくらいの刺激が一番可塑性を効果的に使います。ここで脳が矛盾を嫌い修正しようという特性を利用します。変化した無意識は理想の自分を本来の自分と思うようになり、理想の姿と現状の自分の矛盾を修正しようとして無意識が勝手に解決策を見つけようとします。このように脳を活性させるのです。これは個人に対してですが、これをいかに組織に対して行うか。組織の場合、脳にあたるのが経営者で、伝達手段はコミュニケーションしかありません。そして構成員全員が同じ方を向くような高い目標が必要となってきます。リーダーの方には構成員全員が良いと思ってもらえる目標を作ってもらわなければならない。私が行うことは、そのお手伝いと、構成員一人一人の個人目標と組織の目標とをすり合わせ、組織の目標と構成員の個人目標を同時に叶えてもらうように働きかけていくことです。



アドリュー・ウォン様



山本教夫会員



◇ 講評

立堀佳男会長

山本会員、有難うございました。今回のお話を聞いて、こういう形でやっていけば私の会社も良くなるのかなと思いましたが、是非よろしくお願ひします。

◇ 閉会の点鐘

立堀佳男会長

《今後の主な行事予定》

- ◇ 10月18日 夜間移動例会
- ◇ 11月 8日 ガバナー公式訪問

《今後の例会スケジュール》

- ◇ 10月25日 12:30~13:30
- ◇ 11月 1日 12:30~13:30
- ◇ 11月 8日 12:30~13:30