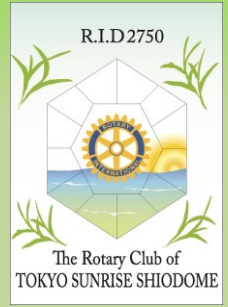


◆ WEEKLY REPORT ◆



R.I.D.2750 Chiyoda & Pacific
Basin Group
The Rotary Club of
TOKYO SUNRISE SHIODOME



R.I 会長 ジェニファー・ジョーンズ

2022-23 年度 会長 鹿島孝夫
クラブテーマ「Stand By You」

No.311 17 Nov. 2022 発行

第314回 通常例会

【日時】2022年11月10日(木) 12:30~13:30
【例会会場】ザ ロイヤルパークホテル アイコニック 東京汐留
【例会出席】会員数 19名 名誉会員 6名 出席者 11名 ビジター 0名 ゲスト 2名
【出席率】57.9%
【ニコニコBOX】¥17,000—

《プログラム》

- ◇ 開会点鐘 司 会：杉崎吉則会員
鹿島孝夫会長
- ◇ 斉唱：「国家」「R-O-T-A-R-Y」
- ◇ 会長挨拶 鹿島孝夫会長
先日、セクシャルハラスメント講習を受けて来ました。今までの事も踏まえ今後気を付けていきたいと思いました。
- ◇ 幹事報告 梅澤武男幹事
ロータリーレートは¥148です。寄付をされる方はこちらの金額になります。地区大会が2月20、21日です。こちらは移動例会になりますので、全員出席をお願いします。
- ◇ 委員会報告・その他の報告
愛知とし子副会：チャリティーキッズフェスタですが、午後の部のご招待の件ですが港区の支援課から情報を流して下さいそうです。午前中の方も予約が入ってきています。盛況になる事と思います。
- ◇ 出席報告
- ◇ にこにこBOX 立堀佳男会員
鹿島孝夫：乾様、本日は有難うございます。
梅澤武男：乾様、ようこそおいで頂きました。本日の卓話どうぞよろしくお願い致します
熊谷行裕：乾様、長い間ご無沙汰していました。新しい会社を作ってご活躍と聞いています。本日の卓話、大変楽しみにしていました。よろしくお願い致します。
立堀佳男：インフルエンザワクチンを一昨日打ってきました。コロナと共に気を付けて下さい。

◆会長：鹿島孝夫 ◆幹事：梅澤武男 ◆副会長：愛知とし子【発行責任者】

【創立】2014年10月15日【例会日】毎週木曜日 12:30~13:30【例会会場】ザ ロイヤルパークホテルアイコニック東京汐留
〒160-0022 東京都新宿区新宿 6-18-3 (南)エルーデ内 / TEL:03-6380-5798 / FAX:03-6273-1196

【URL】<https://suns-rc.org/> 【E-mail】office@suns-rc.org

山本直道：乾様本日の卓話楽しみにしております。
 飯坂晃：乾様卓話宜しくお願ひします。大日方会員カレンダー有難うございました。
 橋本年男：素晴らしい例会にエールを送ります。

◇ 卓話『日本の医療は崩壊の一途？』

株式会社エピグノ 代表取締役社長 CEO 乾 文良様

皆様本日は貴重な機会を頂き有難うございます。私は愛知さんと熊谷さんに長い間可愛がって頂いていて、今日はこのような形でお会いすることになりました。私の会社はヘルスケア、医療、介護業界で人材マネジメントを展開させて頂いています。今日は日本の医療について医療の人材の方々がいかに貴重かというお話をさせて頂ければと思います。私共の会社はどういう会社かという、まず「エピグノ」という言葉は、医療が初めて始まった地が古代ギリシャでして、古代ギリシャ語で「エピグノシス」というのが「英知」という意味で、医療機関に対しての英知になりたいという事でこの社名になりました。ビジネススクールの同級生だったICUの医師であった友人と起業しました。彼は過酷な環境で長年働いてきた経験で、医療での働き方をデジタルやITの力でより良くできるのではないかという事で起業した会社です。日本の医療の質のランキングは195カ国中11位ととても高いのです。質とは医療の質や病院へのアクセスなどです。安価で高い質の医療が受けられるのが日本です。ただ国民がその医療システムに関してどのように評価しているかという結果は酷いと思っていますという結果が出てしまっています。しかし世界的にみても日本の医療は最高水準です。周りに医療従事者の方がいらっしゃると思いますが皆さんとても過酷な環境下で働いていらっしゃいます。日本の医療機関は経営に関してはとても遅れています。世の中の6割の病院は赤字ですし人材のマネジメントシステムが回っていません。ヒューマンリソースの市場は数少ない成長産業です。ヘルスケア業界は人材が足りていない業界です。他業界と違い医療に関しては有資格者しか働けません。いかに他業界に流れず働いてもらうかという事が課題です。看護業界は1/2の方は看護師として働いていらっしゃいません。こういう方にいかに働いてもらうかという事を考えていかなければいけません。今は病院も倒産します。病院の買収をしている大会社も多くなりました。そして介護業界も過酷です。どこも人材が足りないのが一番の大きな問題です。今後どんどん足りていかなくなります。人口を増やす事は難しいですが、いかに今いる人材を活かして長く働いて頂けるかを考えていかなければならないのです。我々は人材のマネジメントシステムを提供しています。現在は人事として採用、移動、評価、配置がなんとなく行われているので、それをデータ化し適切な人材マネジメントをしていって貰えるようにデータベースを作ったり、組織に対する愛着や仕事に対するモチベーションが下がっていないかを見える化するようなシステムを提供しています。適切な配置や評価をもってその病院等で納得をもって働いてもらえるかが大切です。最後に我々の経営理念としてヘルスケア業界で人事戦略が当たり前になる世界を作るという事を掲げています。我々が当たり前のように経営戦略している事を医療業界で同じ様にしていける、また大きな人材の枯渇問題を解決できる会社になりたいと思っております。



鹿島孝夫会長



梅澤武男幹事



杉崎吉則会員



立堀佳男会員



愛知とし子副会長

◇ 講評

乾様、有難うございました。難しい問題のお話でしたが乾様のとてもスムーズな喋りでとてもすんなり入ってきました。

鹿島孝夫会長

◇ 開会点鐘

鹿島孝夫会長

《今後の主な行事予定》

◇ 12月22日 クリスマス例会

《今後の例会スケジュール》

◇11月17日 12:30~13:30
 ◇11月24日 12:30~13:30
 ◇12月 1日 12:30~13:30